



Musée national
des beaux-arts
du Québec

Québec 



OFFRE D'EMPLOI

TECHNICIEN.NE EN AUDIOVISUEL

POSTE OCCASIONNEL SUR APPEL

Le Musée national des beaux-arts du Québec se veut un musée à l'échelle humaine. Il offre un lieu de vie et de socialisation accessible, accueillant et inclusif, qui invite à la découverte de l'art québécois et l'art international. Il est animé de valeurs fortes de bienveillance, d'engagement et de partage, de créativité, d'excellence et de respect, valeurs qu'il véhicule auprès de sa force vive de 175 employés passionnés.

Bon nombre de projets stimulants animent actuellement les équipes du musée dont la construction d'un nouveau pavillon, l'Espace Riopelle, qui viendra se greffer au Complexe muséal actuel. L'inauguration est prévue pour l'automne 2025.

Un tel milieu de travail vous intéresse ? Vous avez le goût de joindre une équipe dynamique et de travailler dans un environnement exceptionnel entouré de l'art et des Plaines d'Abraham ? C'est ce que ce poste vous offre.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

Sous l'autorité du chef des ressources matérielles et en collaboration avec l'équipe de l'audiovisuel, le technicien.ne en audiovisuel installe et opère les équipements techniques et scéniques du Musée requis pour les activités culturelles, commerciales, corporatives, artistiques et muséales.

Plus précisément, le titulaire:

- Effectue l'opération, l'installation et la calibration des équipements techniques et scéniques du Musée et s'assure de leur bon fonctionnement durant les activités prévues;
- Réalise des diffusions virtuelles ou hybrides en étant la personne-ressource pour comprendre les différentes plateformes de diffusion en direct;
- Réalise des enregistrements, de l'aiguillage et des visionnements audiovidéo;
- Agit à titre de projectionniste en faisant usage d'un projecteur cinéma pour la diffusion de films et bien comprendre les standards de l'industrie du cinéma;
- Entrepense de façon ordonnée et sécuritaire tous les équipements et effectue la maintenance des lieux, des équipements et du matériel.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'études collégiales (DEC) en gestion et technique de scène, en audiovisuel ou autre formation équivalente;
- Un minimum de trois (3) années d'expérience en sonorisation, éclairage, montage de scène, projection et montage vidéo sur support informatique;
- Expérience en opération de spectacle;
- Aisance en informatique pour l'apprentissage des logiciels pertinents en MAC et PC;
- Facilité à travailler en équipe et aisance à communiquer;

- Habileté à solutionner divers problèmes;
- Force physique pour soulever et déplacer des charges lourdes et à l'aise d'effectuer du travail en hauteur;
- Bonne compréhension de la réseautique informatique afin de résoudre des problématiques liées aux différents équipements d'audiovisuel;
- Avoir des bases de gréage pour la suspension d'équipement, un atout.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Taux horaire pouvant varier de 20,61 \$ à 30,67 \$¹, selon l'expérience (incluant l'ajout de 11,12% pour compenser l'absence d'avantages sociaux);
- Excellent régime de retraite;
- Lieu de travail magnifique, au cœur des plaines d'Abraham.

DÉBUT DE L'EMPLOI ET HORAIRE

L'emploi débute dès que possible. L'horaire de travail est variable et peut représenter entre 8 et 30 heures par semaine, selon les besoins. Les heures de travail sont principalement le soir et la fin de semaine.

INSCRIPTION

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae d'ici le 22 avril, 16 heures à l'attention de :

Isabelle Bilodeau
Direction Talents & culture
Musée national des beaux-arts du Québec
Parc des Champs-de-Bataille
Québec (Québec) G1R 5H3
Courriel : candidatures@mnbaq.org

L'envoi de candidatures par courrier électronique est apprécié – veuillez indiquer le titre du poste dans l'objet de votre message.

Toutes les candidatures seront prises en considération, cependant, seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

www.mnbaq.org

Le MNBAQ applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les personnes handicapées, les membres de minorités visibles et de minorités ethniques à présenter leur candidature. Pour favoriser l'application de notre programme, nous suggérons aux candidats et candidates de nous indiquer s'ils ou elles font partie d'un de ces groupes. Des mesures d'accommodement pourront être offertes sur demande lors du processus de sélection aux personnes ayant des besoins particuliers.

1 (Échelle salariale de 2019; en cours de révision)